

Lagi, Pemkot Tangsel Raih Penghargaan Tingkat Nasional

Suhendi - TANGSEL.JOURNALIST.ID

Dec 8, 2022 - 19:56



JAKARTA - Penghargaan demi penghargaan terus diraih Pemerintah Kota Tangerang Selatan di bawah kepemimpinan Benyamin Davnie dan Pilar Saga Ichsan. Kali ini, penghargaan skala nasional kembali didapat oleh Pemerintah Kota Tangerang Selatan dalam Anugerah Meritokrasi Tahun 2022 kategori baik dari Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) yang diterima secara langsung oleh Wali Kota Benyamin Davnie di Hotel Grand Sahid, Jakarta, pada Kamis (08/12/2022).



“Alhamdulillah kita kembali mendapatkan penghargaan. Dimana Pemerintah Kota Tangerang Selatan masuk kategori baik dalam anugerah meritokrasi tahun ini,” kata Benyamin usai mengikuti acara penghargaan.

Ia mengatakan bahwa penghargaan ini tentu tidak lepas dari upaya dalam penataan ASN yang dilakukan oleh Pemkot Tangsel selama ini. Di usianya yang baru 14 tahun, tentu bukan perkara mudah dalam melakukan penataan manajemen pegawai, terlebih kaitannya dalam soal reformasi birokrasi.



“Penghargaan ini jadi bukti kita telah melakukan penataan manajemen pegawai melalui reformasi birokrasi. Kita melakukan menempatkan pegawai yang dilakukan berdasarkan latar belakang pendidikan dan kemampuannya. Artinya kita sudah sesuai dengan sistem merit itu sendiri,” ungkapnya.

Sistem merit adalah bentuk implementasi dalam pelaksanaan reformasi birokrasi. Sehingga terjadi kesesuaian dalam manajemen kepegawaian yang menekankan pertimbangan dasar kompetensi bagi calon aparatur yang diangkat, ditempatkan, dipromosi dan dipensiunkan.

Sementara itu, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (MenPan-RB) mengatakan bahwa penghargaan ini sebagai bentuk apresiasi terhadap instansi pemerintah, sekaligus untuk mengukur serta memperbaiki kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN).

“Oleh karenanya penguatan kebijakan dan kelembagaan manajemen ASN berbasis sistem merit menjadi sangat penting dalam upaya mendorong kinerja kita bersama,” ujarnya.

Sesuai dengan Instruksi Presiden bahwa pembangunan Sumber Daya Manusia menjadi prioritas. Hal ini sangatlah penting karena ke depan Indonesia diprediksi masuk ke dalam 4 besar ekonomi dunia tahun 2050.

“Dan yang kita perlukan, pertama birokrasi yang professional, reformasi birokrasi berdampak, dan pelayanan publik yang ekselen,” tambahnya.

Untuk itu, SDM unggul dan meritokrasi ini menjadi kunci sukses dalam perubahan organisasi. Dalam meritokrasi ini memberikan kesempatan yang sama kepada siapa pun.

“Melalui KASN inilah penting ke depan untuk terus memperbaiki di dalam menilai sistem meritokrasi ini, karena ini akan menjadi kunci atau totok nadi di kemajuan ASN kita,” pungkasnya. (Hendi)